



PALFINGER

CODE OF CONDUCT

Odraz vrednot družbe PALFINGER.
Jasna in neposredna načela za
vsakodnevno strokovno ravnanje.

KAZALO

- 5 Skladnost s pravnimi predpisi
- 6 Standardi kodeksa
- 7 Človekove pravice
- 9 Poslovna etika
- 11 Okoljski standardi
- 12 Hitri vodnik

NAGOVOR UPRAVNEGA ODBORA (EXECUTIVE BOARD)

Spoštovani kolegi,

kot družba, ki deluje po vsem svetu, moramo zagotavljati, da se naše aktivnosti na vseh trgih izvajajo v skladu z enim kodeksom pravnega in etičnega ravnanja. Kodeks ravnanja družbe PALFINGER (PALFINGER Code of Conduct) nam je pri tem v bistveno pomoč. Naša opredeljena načela na področju človekovih pravic, poslovne etike in okoljskih standardov nas vodijo v odnosih z vsemi, s katerimi sodelujemo.

V Kodeksu ravnanja družbe PALFINGER (PALFINGER Code of Conduct) so osnovna pravila in načela, ki veljajo pri našem vsakodnevem poslovanju. Pravno in etično primerno ravnanje je za družbo PALFINGER izjemno pomembno in ga je treba zagotavljati tudi pri vsakodnevem poslovanju z našimi poslovnimi partnerji. Ta kodeks ravnanja (Code of Conduct) odraža tudi naše skupne vrednote: ravnati spoštljivo, razmišljati podjetniško in razvijati se kot učeča se družba.

Pravila in načela nam pomagajo, da lahko ponujamo brezkompromisno vrhunsko kakovost. Da nam to lahko uspe, moramo za to delati vsi, kajti le skupaj smo močni; zato ta kodeks ravnanja (Code of Conduct) velja za vse zaposlene in poslovne partnerje. Vsi moramo pokazati, da ga v celoti spoštujemo. Vsak od nas mora s svojimi dejanji dajati zgled in poskrbeti, da bo ta kodeks ravnanja (Code of Conduct) postal bistven del naše kulture v družbi PALFINGER.

Upravni odbor (The Executive Board)



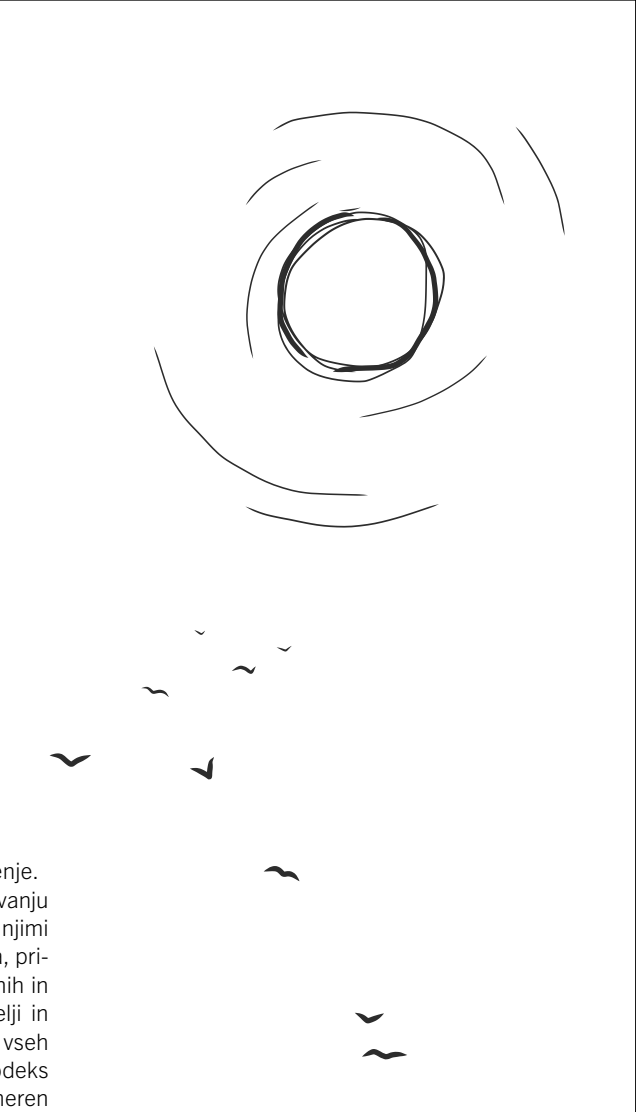
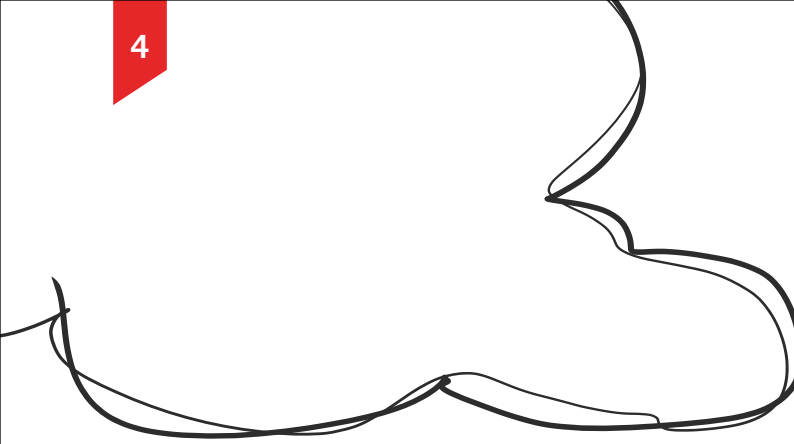
Andreas Klauser
CEO



Felix Strohbiehler
CFO



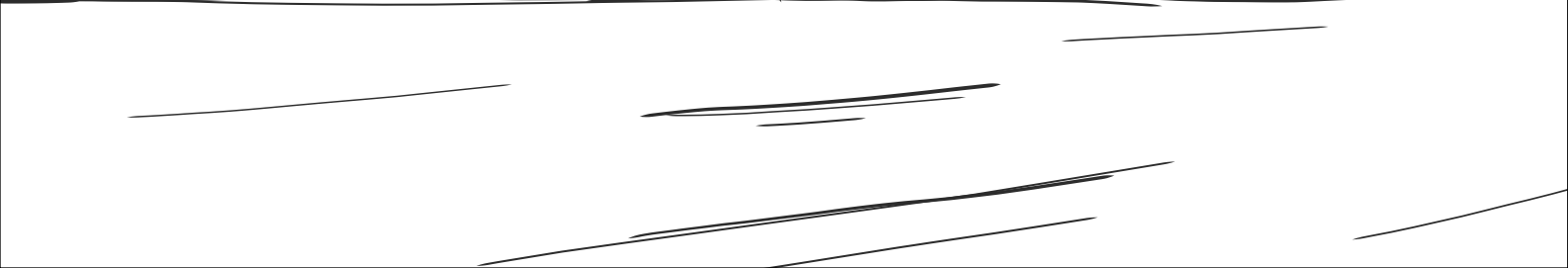
Martin Zehnder
COO



Pravila in načela, zapisana v nadaljevanju, nas bodo vodila pri vestnem ravnanju za trajnostno in uspešno prihodnost. S tem izpolnjujemo svojo korporativno in družbeno odgovornost globalne družbe.

Družba PALFINGER si je za cilj zastavila doseganje dobičkonosne in trajnostne rasti. Pri vseh poslovnih dejavnostih družbe PALFINGER je ravnanje z integriteto izjemnega pomena. To pomeni ravnati pošteno ter popolnoma v skladu s pravnimi predpisi in etičnimi standardi, hkrati pa izpolnjevati svojo korporativno družbeno odgovornost. Integriteta je bistvenega pomena za vrednote družbe PALFINGER,

ki so podjetništvo, spoštovanje in učenje. Proaktivno uresničevanje v nadaljevanju opisanih standardov in skladnost z njimi sta za družbo PALFINGER pomembna, pričakujemo pa ju tudi od vseh zaposlenih in poslovnih partnerjev, kot so dobavitelji in trgovci. Zato družba PALFINGER od vseh poslovnih partnerjev zahteva, da ta kodeks ravnanja (Code of Conduct) na primeren način predstavijo v svoji organizaciji.



SKLADNOST S PRAVNIMI PREDPISI

Nihče ni nad zakonom – seveda to velja tudi za družbo PALFINGER kot celoto, za vse naše zaposlene in za naše poslovne partnerje.

Pri opravljanju poslovne dejavnosti družba PALFINGER od vseh svojih zaposlenih in poslovnih partnerjev zahteva, da ravnajo z integriteto in v celoti spoštujejo veljavne pravne predpise. Družba PALFINGER je uveljavila ukrepe in procese, katerih cilj je zagotoviti skladnost z vsemi pravnimi predpisi, ki veljajo za njene dejavnosti v državah, kjer posluje skupina PALFINGER.



STANDARDI KODEKSA

Da bi ravnali skladno s pravnimi in etičnimi merili ter izpolnili svojo korporativno družbeno odgovornost, je treba spoštovati v nadaljevanju opisane standarde.



ČLOVEKOVE PRAVICE

Za vsemi našimi izdelki in storitvami so ljudje. Dostojanstvo teh ljudi je nedotakljivo, njihove pravice pa družba PALFINGER vedno upošteva. Zavedamo se, da je podjetniška uspešnost, za katero si prizadevamo, mogoča le z zdravimi zaposlenimi, ki se jih obravnava pošteno.

Prepoved otroškega dela

Pri nobeni poslovni dejavnosti se ni dovoljeno posluževati otroškega dela. Družba PALFINGER spoštuje priporočila konvencij Mednarodne organizacije dela (International Labour Organization Conventions) o minimalni starosti za delo ali zaposlovanje otrok. Ta minimalna starost ne sme biti nižja od starosti, pri kateri se konča obvezno izobraževanje, in v nobenem primeru manj kot 15 let.

Svobodna izbire zaposlitve

Prisilno ali obvezno delo je protipravno. Zato je v družbi PALFINGER prepovedano trgovanje z ljudmi, sodobno suženjstvo in suženjsko delo ali druge oblike obveznega dela. Vsi zaposleni v družbi PALFINGER morajo imeti pravico, da s pravočasno odpovedjo prekinajo delovno razmerje. Od nobenega zaposlenega ni dovoljeno zahtevati, da kot prvi pogoj za zaposlitev preda svojo osebno izkaznico, potni list ali dovoljenje za delo.

Prepoved diskriminacije

Družba PALFINGER spodbuja različnost in enake možnosti. Zato ni sprejemljiva nobena oblika diskriminacije zaposlenih. To velja za diskriminacijo na podlagi npr. spola

ali izražanja spola, rase, barve kože, porekla, starosti, družbenega razreda, spolne usmerjenosti, vere, nosečnosti, fizične ali duševne prizadetosti, političnega prepričanja ali članstva v sindikatih ali drugih zakonitih združenjih.

Svoboda združevanja

Zaposleni morajo imeti možnost, da z vodstvom odkrito komunicirajo o delovnih razmerah, brez strahu pred kakršnimi koli povračilnimi ukrepi. Družba PALFINGER zaposlenim priznava neomejeno pravico do ustanavljanja združenj, vključevanja v sindikate, prizadevanja za zastopanost in izvolitve za predstavnico/predstavniko zaposlenih.

Zdravje in varnost

Družba PALFINGER je zavezana k spodbujanju korporativne kulture zdravja in varnosti ter k zagotavljanju in nenehnemu izboljševanju zdravih in varnih delovnih mest in delovnih razmer. Vodstvo je odgovorno za ključne zdravstvene in varnostne kazalnike uspešnosti na svojem področju odgovornosti.

Tako zaposleni družbe PALFINGER kot tudi delavci drugih družb in podizvajalci morajo biti proaktivno vključeni, obveščeni in uspo-



Za vsemi uspehi, ki smo jih dosegli, stojijo ljudje, ki dan za dnem dajejo vse od sebe. Njihovo zdravje in varnost sta vedno na prvem mestu.«

*Andreas Klauser,
glavni izvršilni direktor*

sobljeni glede z delom povezanih vprašanj o zdravju in varnosti, družba pa jih spodbuja, da prijavijo nevarne razmere brez strahu pred povračilnimi ukrepi.

Če standardi, ki jih določajo nacionalni predpisi, ne zagotavljajo zdravih in varnih delovnih razmer, sprejme družba PALFINGER še dodatne zdravstvene in varnostne standarde, vključno s prostovoljnimi zdravstvenimi programi.



POSLOVNA ETIKA

Vsako podjetniško odločitev preverimo z vidika družbenega in odgovornega ravnanja ter skrbno preučimo, ali njene posledice ustrezajo našim moralnim načelom.

Boj proti korupciji

Družba PALFINGER v svojih podjetjih ne dopušča nobene oblike korupcije. Sprejemanje in dajanje provizij (angl. kickbacks) je posebna oblika podkupovanja, pri kateri se izvede nedovoljeno plačilo v zameno za pomoč pri poslu. Vse oblike sprejemanja in dajanja provizij ter kakršno koli podkupovanje je v družbi PALFINGER strogo prepovedano.

Zaposleni v družbi PALFINGER smejo dajati ali sprejemati le simbolična darila majhne vrednosti. Vsa darila v obliki denarja in bonov ali darila, ki so v nasprotju z zakonodajo ali moralnimi vrednotami, so vedno prepovedana, zaposleni v družbi PALFINGER pa ne smejo sprejemati ali dajati daril, da bi dosegli protizakonito ravnanje. Zaposleni v družbi PALFINGER se morajo izogibati situacijam, v katerih njihovi interesi so ali se zdijo v konfliktu z interesi družbe PALFINGER.

Sponzorstva in donacije

Družba PALFINGER skrbno izbira sponzorstva in donacije, jih pregledno dokumentira in jih nikoli ne uporablja za prikrievanje. Družba PALFINGER ne sponzorira političnih strank oziroma s strankami povezanih ali drugih političnih organizacij in jim ne donira sredstev.

Protimonopolna in konkurenčna zakonodaja

Družba PALFINGER se zavzema za pregledno in pošteno ravnanje na trgu ter spoštuje protimonopolno in konkurenčno zakonodajo. S konkurenco, dobavitelji ali trgovci se ni dovoljeno dogovoriti ali dogovarjati, če bi to povzročilo ali bi lahko privedlo do omejevanja konkurence ali izogibanja kon-

kurenci. Zaposlenim ni dovoljeno, da bi se s konkurenco pogovarjali o informacijah, občutljivih za konkurenčnost, ali jih delili z njo.

Izvozna zakonodaja in sankcije

Kot družba, ki posluje po vsem svetu, je PALFINGER dolžen spoštovati različne izvozne predpise in zakone o sankcijah zoper določene države. Pri izvajanju poslovnih dejavnosti družbe PALFINGER te predpise upoštevamo, preglednost pa zahtevamo tudi od poslovnih partnerjev, ki sodelujejo pri poslu.

Varovanje zaupnih informacij

Za družbo PALFINGER sta tehnični razvoj in s tem povezano strokovno znanje bistvenega pomena. Zato je treba spoštovati ukrepe za zaščito poslovnih skrivnosti in drugih poslovnih informacij, vsako protizakonito razkrivanje pa je prepovedano.

Varstvo podatkov

Družba PALFINGER od svojih zaposlenih, ki imajo dostop do občutljivih osebnih informacij drugih, zahteva, da jih obravnavajo kot zaupne. Take podatke je treba uporabljati skrbno, strogo profesionalno, zgolj za namen, za katerega so bili shranjeni, in na pravno dopusten način.



Gospodarska uspešnost je pomembna – a ne za vsako ceno. Zavezanost k ravnanju v skladu s pravnimi in etičnimi normami nas vodi in spremlja na naši poti v prihodnost.«

*Felix Strohbichler,
finančni direktor*

Varovanje premoženja družbe

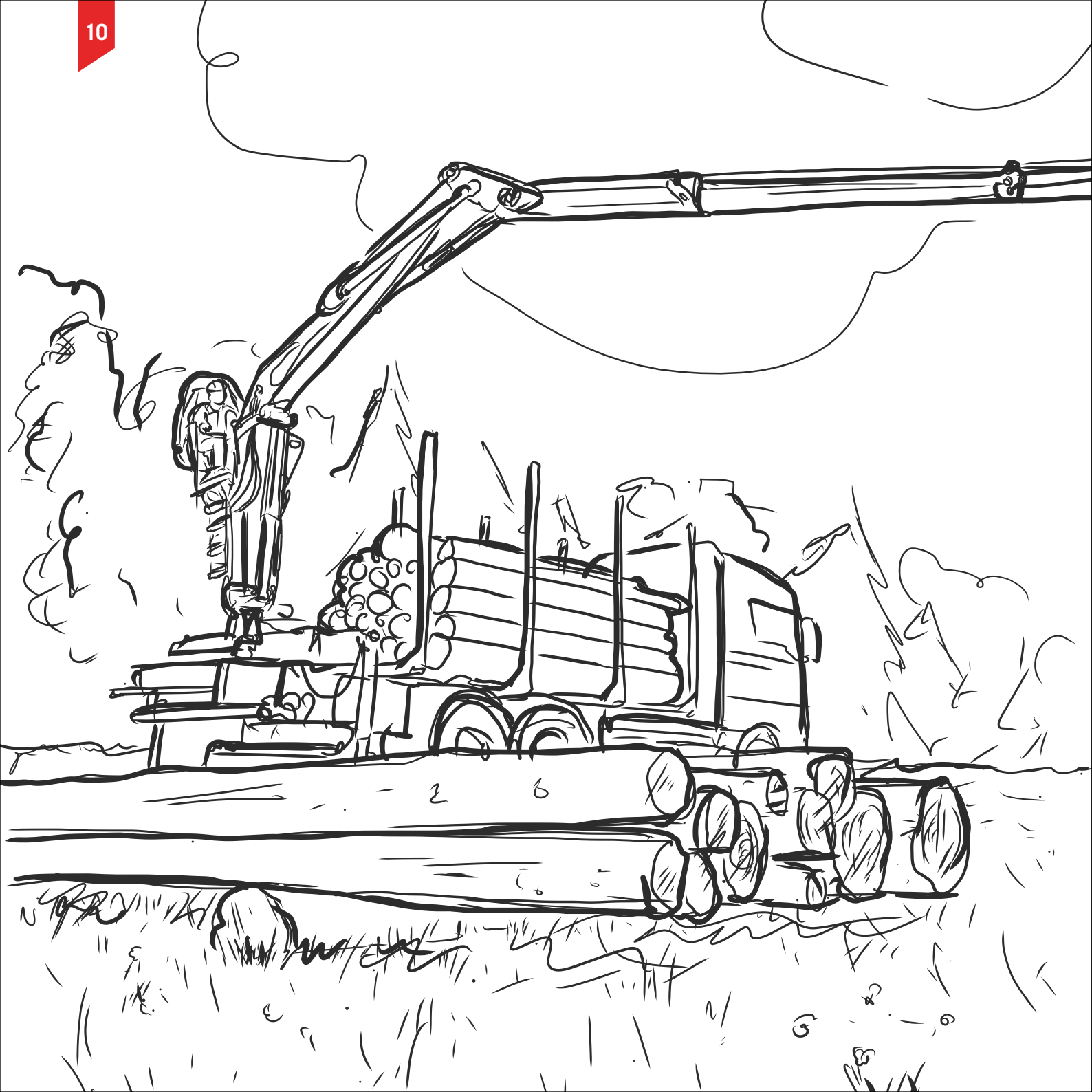
Sredstva, ki so na voljo v družbi PALFINGER, so last družbe PALFINGER; z njimi je treba ravnati v skladu z najvišjimi standardi skrbnosti. Vsaka protizakonita uporaba ali kraja je prepovedana.

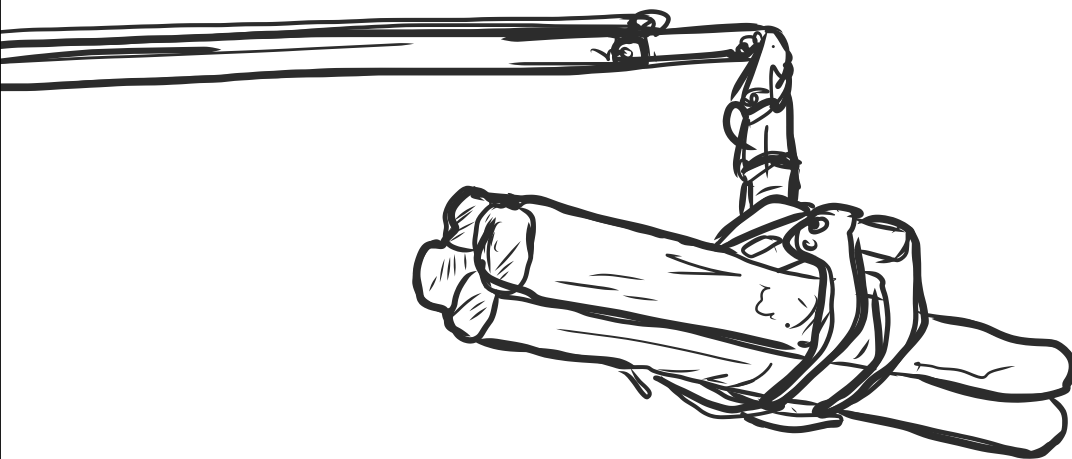
Skladnost s predpisi o kapitalskih trgih

Kot družba, katere delnice kotirajo na borzi, je družba PALFINGER AG zavezana strogim predpisom o kapitalskih trgih. Vse oblike zlorabe trga, kot je zloraba notranjih informacij, so zato v družbi PALFINGER prepovedane, izogibati pa se je treba tudi vsem oblikam trgovanja na podlagi notranjih informacij, protizakonitega razkritja notranjih informacij in tržne manipulacije.

Preprečevanje pranja denarja in financiranje terorizma

Za družbo PALFINGER je prispevek k preprečevanju pranja denarja in lastno preprečevanje tovrstnih dejanj izjemnega pomena. Zato skupina PALFINGER ne dopušča nikakršnih poslov, ki bi lahko (tudi posredno) prispevali k pranju denarja ali financiranju terorizma.





OKOLJSKI STANDARDI

Globoko se zavedamo, da nimamo planeta B. Zato v svoji proizvodnji varčujemo z viri in zagotavljamo popolno skladnost z vsemi standardi. Hkrati nenehno iščemo okolju še prijaznejše možnosti in tudi svoje izdelke razvijamo v tej smeri.

Okoljska odgovornost

V skladu z okoljskimi načeli globalne pobude Združenih narodov United Nations Global Compact temelji pristop družbe PALFINGER na preprečevanju. Družba se vključuje v pobude za spodbujanje večje okoljske odgovornosti ter spodbuja razvoj in širšo uporabo zelenih tehnologij.

Zelena proizvodnja

Z osredotočanjem na učinkovito rabo materialov in energije zagotavlja družba PALFINGER v vseh fazah proizvodnje ustrezno zaščito okolja, poleg tega pa tudi manjši vpliv na okolje in manjši ogljični odtis; s tem zasleduje cilje, opredeljene v trajnostni

strategiji. Okoljski predpisi, ki veljajo v posamezni državi, določajo minimalne standarde, ki jih je treba dosegati.

Družba PALFINGER ima proaktiven pristop k preprečevanju in zmanjševanju vseh vrst okoljskega tveganja, k odzivanju na krize in zmanjševanju posledic morebitnih okoljskih nesreč.

Zeleni izdelki

Eden glavnih ciljev družbe PALFINGER so trajnostni izdelki. To vključuje celoten življenjski cikel, od raziskav in razvoja (R&D), okolju prijaznih materialov, nadomeščanja nevarnih snovi, primernosti komponent za recikliranje, učinkovite rabe virov, manjše porabe energije in manj izpustov med delovanjem, podaljšanih servisnih intervalov, enostavnega popravila, življenjske dobe izdelkov, pa do ponovne uporabe in recikliranja materialov ob koncu njihove življenjske dobe.



Trajnost in varovanje okolja sta nas vedno vodila pri vseh korporativnih odločitvah. Skupaj soustvarjamo jutrišnji svet.«

*Martin Zehnder,
operativni direktor*

Vse oblike neskladnosti ali neprimernega ravnanja lahko anonimno prijavite prek storitve za zagotavljanje integritete, imenovane Integrity Line, na spletni strani www.palfinger.com

HITRI VODNIK

Radi bi vas spomnili na vašo osrednjo vlogo in odgovornost za prihodnost naše družbe. V nadaljevanju sledi kratek povzetek najpomembnejših pravil iz Kodeksa ravnanja družbe PALFINGER (PALFINGER's Code of Conduct):



Dosledno spoštujte ta kodeks ravnanja (Code of Conduct) in vedno ravnajte v skladu s sprejetimi standardi.



Na svojem področju odgovornosti sledite pravnim in etičnim normam ter pri vsakodnevnem delu izkazujte vrednote družbe PALFINGER.

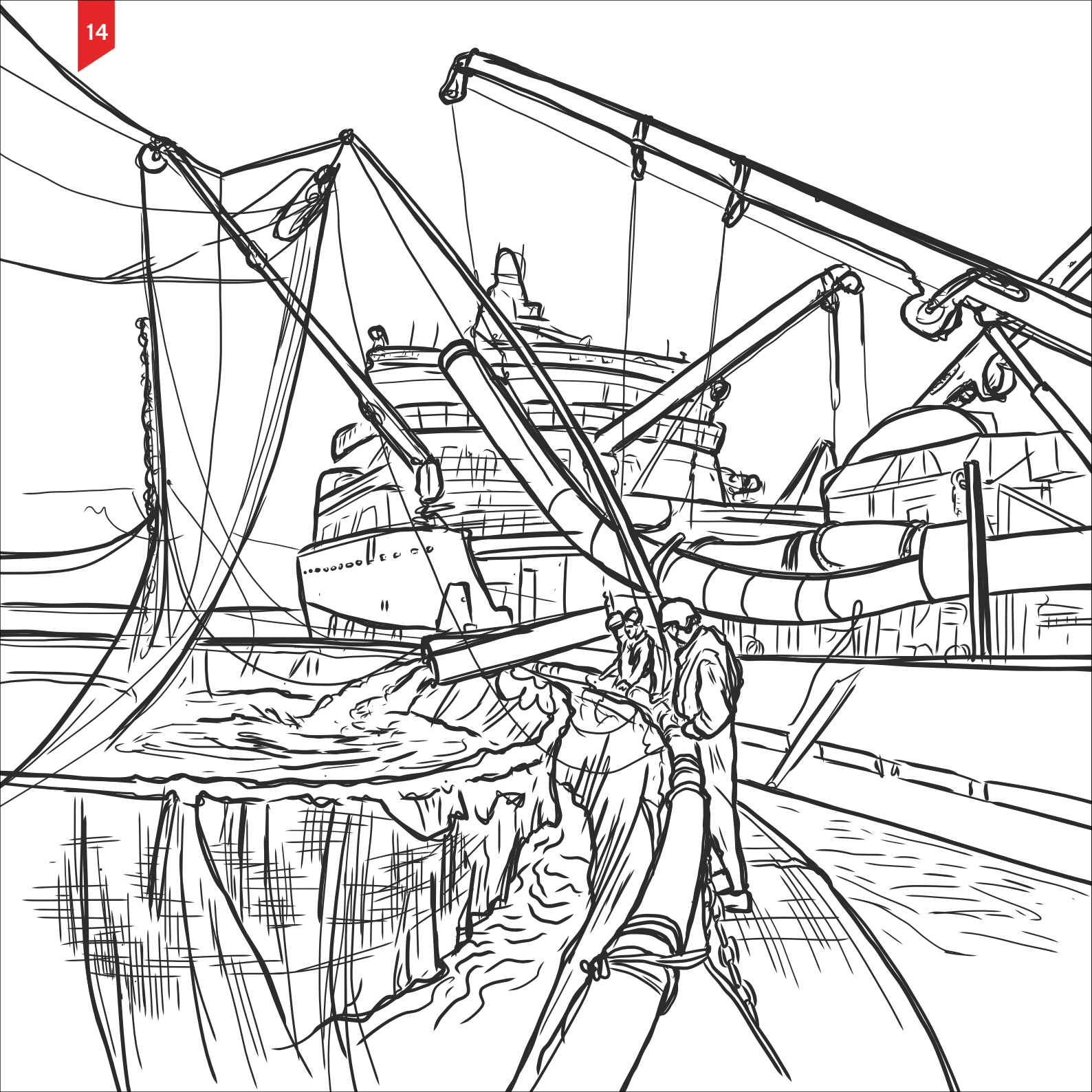


Vse primere neskladnosti sporočajte prek storitve Integrity Line.



Če imate še kakšna vprašanja, se obrnite na oddelek PALFINGER Corporate GRC.





**NAŠE SKUPNE VREDNOTE:
RAVNATI SPOŠTLJIVO,
RAZMIŠLJATI PODJETNIŠKO
IN RAZVIJATI SE KOT UČEČA
SE DRUŽBA**



Corporate GRC & Internal Audit

PALFINGER AG

Lamprechtshausener Bundesstraße 8 | 5101 Bergheim | Avstrija

T +43 662 2281 0

F +43 662 2281 81077

corp.GRC@palfinger.com

Kontaktne osebi:

Katharina Zeitlhofer (VP Corporate GRC & Internal Audit)

Julia Lang (Specialist Corporate GRC & Internal Audit)

Različica 2.0, Velja od: januarja 2021